

PODSTAWOWE STAWKI ORAZ ZMIANY W PRZEPISACH OBOWIĄZUJĄCE W ROKU 2012

Skala podatkowa	Bez zmian, tj. 18% i 32% .
Kwota zmniejszająca podatek	Bez zmian, tj. 556,02 zł. - roczna 556,02 zł : 12 mies. = 46,33 zł - miesięczna
Koszty uzyskania przychodów	Bez zmian, tj.: 111,25 zł - podstawowe 139,06 zł - zwiększone
Składka na ubezpieczenie rentowe	Od 1 lutego 2012 roku wzrośnie składka rentowa płacona przez pracodawcę o 2 punkty procentowe. Wnieście ona 6,5% (obecnie 4,5%). Składka płacona przez pracownika pozostaje bez zmian (1,5%).
Procent składek na ubezpieczenie emerytalne, chorobowe, wypadkowe, zdrowotne, FP i FGŚP	Bez zmian.
Limit naliczenia składek emerytalno-rentowych	105.780,00 zł
Podstawa wymiaru składek emerytalno-rentowych osób przebywających na urloпах wychowawczych	Od 1 stycznia 2012 r., podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urloпах wychowawczych stanowi kwota 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale. Podstawa ta nie może być jednak wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone pracownikowi za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy.
Podstawa wymiaru składki zdrowotnej osób przebywających na urloпах wychowawczych	Od listopada 2009 – 520,00 zł (bez zmian).
Płaca minimalna	1.500,00 zł.

<p>Urlopy macierzyńskie i ojcowskie</p>	<p>Od 1 stycznia 2012 r. wydłużone zostaną dodatkowo urlop macierzyński i urlop ojcowski.</p> <p>Wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego wyniesie 4 tygodnie , jeśli kobieta urodzi jedno dziecko, przy porodzie lub 6 tygodni w razie urodzenia co najmniej bliźniaków. Takie dni wolne trzeba wykorzystać tuż po zwykłym urlopie macierzyńskim.</p> <p>Urlop ojcowski od 1 stycznia 2012 r. wyniesie 2 tygodnie . Trzeba go wykorzystać w ciągu roku od urodzenia dziecka.</p>
<p>Ustawa antykryzysowa</p>	<p>Tylko do 31 grudnia 2011 obowiązywała ustawa antykryzysowa.</p> <p>Tym samym od 1 stycznia 2012 zastosowanie ma ponownie art. 25¹ KP, zgodnie z którym pracodawca może zawrzeć tylko 2 umowy z danym pracownikiem na czas określony . Trzecia umowa staje się automatycznie umową na czas nieokreślony.</p>
<p>Miesięczne raporty RMUA</p>	<p>Od 1 stycznia 2012 zniesiony zostaje obowiązek wydawania pracownikom informacji ZUS RMUA co miesiąc.</p> <p>Informacje zawarte w ZUS RMUA pracodawca będzie przekazywał pracownikowi raz w roku w podziale na poszczególne miesiące — w terminie do końca lutego następnego roku za rok poprzedni .</p> <p>Dopiero na żądanie pracownika pracodawca wyda wcześniej ZUS RMUA — jednak nie częściej niż raz na miesiąc za miesiąc poprzedni.</p> <p>Zmiana dotycząca częstotliwości wydawania ZUS RMUA będzie miała zastosowanie począwszy od informacji przekazywanych za rok 2012. Zatem pierwszą „roczną” ZUS RMUA pracodawcy będą zobowiązani przekazać pracownikom do 28 lutego 2013 r.</p>
<p>Potwierdzanie prawa do świadczeń opieki zdrowotnej</p>	<p>Narodowy Fundusz Zdrowia wydał komunikat, z którego wynika, że pacjent chcący skorzystać z pomocy lekarskiej (z wyjątkiem opieki szpitalnej) może złożyć na piśmie oświadczenie o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego.</p>
<p>Przechowywanie dokumentów ZUS</p>	<p>Skrócono okres przechowywania deklaracji rozliczeniowych i imiennych raportów miesięcznych oraz dokumentów korygujących te dokumenty przez płatnika składek ubezpieczeniowych.</p> <p>Kopie tych dokumentów płatnicy będą zobowiązani przechowywać przez okres 5 lat -od dnia ich przekazania do ZUS - w formie dokumentu pisemnego lub elektronicznego.</p>

<p>Przedawnienie składek ZUS</p>	<p>Od 1 stycznia 2012 skrócono termin przedawnienia należności z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne oraz ubezpieczenie społeczne rolników z 10 do 5 lat (także terminu zwrotu nadpłaconych lub nienależycie opłaconych składek).</p>
<p>Zaległe urlopy wypoczynkowe</p>	<p>Urlopu nie wykorzystanego zgodnie z planem urlopów należy pracownikowi udzielić do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego (do tej pory urlop zaległy musiał być wykorzystany do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego. Przepis ten nie dotyczy tzw. urlopów na żądanie.</p>
<p>Współczynnik ekwiwalentu</p>	<p>W 2012 r. współczynnik urlopowy dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi: 21,00 (standardowy).</p> <p>Dla zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wynosi odpowiednio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla ½ etatu – 10,50; - dla ¼ etatu – 5,25; - dla ¾ etatu – 15,75; - dla ⅓ etatu - 7,00.
<p>Zmiany w formularzu PIT-11</p>	<p>Od 1 stycznia 2012 obowiązuje nowy formularz informacji PIT-11.</p> <p>W związku z brakiem wymogu umieszczania numeru NIP pracownika, pole to zostało usunięte.</p> <p>Na nowym formularzu podajemy tylko jeden identyfikator (w przypadku pracownika jest to numer PESEL).</p> <p>Informacje PIT-11 za 2011 wystawione po 1 stycznia 2012 powinny być sporządzone na nowym formularzu.</p>